

核定機關：行政院主計總處
核定文號：主普管字第 1140400879 號
調查類別：一般統計調查
有效期間：至民國 114 年 12 月底止

1. 本調查依據統計法第十五條規定「統計調查之受查者無論為個人、住戶、事業單位、機關或團體，均應依限據實答復。」
2. 本表所填資料係供研訂整體產業發展計畫與施政決策等應用，個別資料絕對保密不做其他用途，請惠予合作。

經濟部產業發展署

「智慧機械產業專業人才需求調查」問卷

敬啟者：

您好！我們是來自財團法人工業技術研究院的研究團隊，受經濟部產業發展署委託，辦理「114 年度智慧製造創新增值應用輔導計畫」之人才需求調查。此次調查旨在瞭解機械產業對專業職能與人才結構的實際需求，作為政府未來推動人力培育政策與資源規劃的重要依據。

隨著產業持續朝向數位化、自動化與智慧化發展，企業對跨域整合、AI 應用等能力的人才需求持續上升。然而，業界普遍反映現行人才供給與產線實務仍有落差，部分職缺難以補足。因此，本次調查將系統性蒐集產業現況，協助產官學共同對焦未來方向，強化人力鏈結。

本問卷由 13 家產業公協會攜手推動，誠摯邀請貴公司踴躍填答，提供寶貴意見，共同為機械產業建構更完善的人才發展基礎。本次調查涵蓋之次產業領域廣泛，包括工具機、機械零組件、產業機械、工業機器人、電子及半導體製造設備、工業自動化與系統整合等，期盼集結更多來自第一線的實務回饋。

本研究以面訪、Email 問卷或網路填報方式進行，必要時亦將安排輔助訪談。建議由貴公司人力資源部門或高階主管填寫，以更全面反映組織實際需求。所有資料將僅用於統計分析，不揭露個別資訊，也不另作他用，敬請放心填寫。如您對本次調查有任何建議與意見，歡迎隨時提供指教。感謝您的寶貴時間與支持！

經濟部產業發展署「114 年度智慧製造創新增值應用輔導計畫」

財團法人工業技術研究院

調查聯絡人：陳思妤小姐

電話：02-27046655 分機 503

E-mail：itri538665@itri.org.tw

本單位為執行經濟部產業發展署委辦 114 年智慧製造創新增值應用輔導計畫之目的蒐集個人資料，依個資法第 8 條第 2 項規定得免為告知，並依個資法第 15 條進行個人資料之蒐集或處理。本計畫執行工作任務所蒐集您的單位、姓名、聯絡方式等個人資料，仍將依相關法令規定處理，以維護您的個人權益。

智慧機械產業

2026-2028 專業人才需求調查

問卷

目錄

壹、 緣起.....	1
貳、 企業基本資料.....	1
參、 貴公司營運狀況 (此問項為本研究之重要推估數據，敬請務必協助填答).....	2
肆、 關鍵職缺問項.....	3
一、 機械設計工程師.....	3
二、 電控系統工程師.....	4
三、 自動化控制工程人員.....	5
四、 機器聯網與應用工程師.....	6
五、 工具機軟體人機介面工程師.....	7
六、 智慧生產工程師.....	8
七、 工具機機械設計工程師.....	8
八、 機器人機電整合工程師.....	9
九、 資訊安全工程師.....	10
十、 節能績效量測與驗證工程師.....	12
十一、設計產業工業設計師.....	13
十二、淨零碳規劃管理師.....	14
十三、AI演算法應用工程人員.....	15
十四、感知系統整合應用工程師.....	16
十五、展覽行銷企劃經理.....	17
伍、 附件.....	18
表 1、機械產業基本學類科系對應表.....	18

壹、緣起

為掌握我國重點發展產業之人力供需現況，國家發展委員會自民國 100 年起，持續協調各中央目的事業主管機關辦理重點產業人才供需調查及推估工作，作為我國推動產業發展與人才培育政策之重要依據。此份調查將聚焦於探討機械產業於 2026 至 2028 年間之關鍵職缺與核心職能技術，期能強化後續調查內容之精準性與實用性，促進機械產業發展。

本單位為執行經濟部產業發展署委辦 114 年智慧製造創新增值應用輔導計畫之目的蒐集個人資料，依個資法第 8 條第 2 項規定得免為告知，並依個資法第 15 條進行個人資料之蒐集或處理。本計畫執行工作任務所蒐集您的單位、姓名、聯絡方式等個人資料，仍將依相關法令規定處理，以維護您的個人權益。

貳、企業基本資料

一、公司名稱：_____。

二、貴公司所屬領域別：依營業額最大的領域勾選(單選)

- ☐ 整機廠機械設備製造業
- ☐ 機械零組件產業或機械加工業
- ☐ 系統整合服務業
- ☐ 工業機器人
- ☐ 其他(請說明)_____。

三、受訪者：_____；部門/職稱：_____。

公司聯絡電話：_____；公司電子信箱：_____。

☐ 聯絡人資訊同受訪者資訊。

四、聯絡人：_____；部門/職稱：_____。

公司聯絡電話：_____；公司電子信箱：_____。

參、 貴公司營運狀況 (此問項為本研究之重要推估數據，敬請務必協助填答)

一、請問貴公司去年 (2024) 之總營業額勾選(單選)

- ☐未滿 500 萬
☐500 萬~未滿 3,000 萬
☐3,000 萬~未滿 6,000 萬
☐6,000 萬~未滿 1 億
☐1 億~未滿 2 億
☐2 億~未滿 5 億
☐5 億以上

二、公司人力狀況

1.請問貴公司目前整體(2025 年 4 月底)有多少從業人員(含派遣人員)?

男： 人。

女： 人。

2.其中國外人員?

男： 人。

女： 人。

3.請問貴公司具有專業技術/能力，或影響事業發展之人才職類（不包括事務支援人員、基層技術工及勞力工，如：行政、會計、總務及工讀生等），占從業人員的比例約____%，另外具專業技術的國外人員的比例約____%（指貴公司目前從業人員中具專業技術的國外人員比例）

4.貴公司過去 3 年(2022-2024)來，平均每年的離退率約為____%

【註：離退率=一年內離職、退休人員的累加/當年年底人員總數】。

肆、 關鍵職缺問項

根據本單位初步研究，未來3年(2026-2028年)重點人才需求職缺如下，請貴司針對下列關鍵職缺提供意見(請依選/填項說明於空白欄位填答)：

一、機械設計工程師

貴公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

機械設計工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	根據顧客及市場需求，與相關部門共同訂定產品規劃書(包含機械元件與電控元件規格)，完成符合規格的整機及細部設計，並於產品製作過程中與相關單位人員進行溝通，產出 BOM 表建立機構設計，且參與測試檢驗。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 機械視圖與繪圖能力 ☐ 機械構造與組成能力 ☐ 材料種類、特性及應用能力 ☐ 機械設計與機構應用能力 ☐ 機械產品外觀美學設計 ☐ 電腦輔助設計與應用能力 ☐ 人機介面設計能力 ☐ 機械設計與熱流及節能技術整合能力 ☐ 機械整機架構與系統分析能力 ☐ 製造技術與檢測整合能力 ☐ 機械安全標準設計 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招募難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

二、電控系統工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

電 控 系 統 工 程 師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	根據市場及客戶需求，訂定產品規格與功能，選用零組件，進行電控軟、硬體設計、機電整合及製作作業標準書，在驗證後根據測試結果進行系統調整，最後完成各類文件之撰寫。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 智慧機電整合及控制應用能力 ☐ 機電整合之人機介面規劃與編程應用能力 ☐ 機電整合之電子、電控及電路設計能力 ☐ 整機機電系統控制與設計能力 ☐ 整機機電系統檢測與驗證能力 ☐ 數位邏輯設計與程式撰寫能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

三、自動化控制工程人員

貴本公司未來 3 年是否有此職能之聘用需求 ☐ 是(請接續填寫) ☐ 否(以下問題可不填)

自 動 化 控 制 工 程 人 員	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	執行產業自動化系統工程 施工規劃、建置及維修作 業。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高 中、高職)及以 下 ☐ 不限	☐ 可程式控制器應用(如 PID 等控制原 理) ☐ 伺服馬達驅動器設定及電機驅動(含變 頻器)應用 ☐ 控制元件選用與電路設計能力 ☐ 通訊介面設定 ☐ 電路測試與偵錯及微處理機系統應用 ☐ 監控儀表及感測器設定及量測(流量 計、壓力計、溫控表、荷重元) ☐ 機電系統建模(彈簧、質量、阻尼等) ☐ 電腦整合製造自動化技術應用(如彈性 製造與裝配系統；自動化系統監控介 面；自動化檢測與品質管制機制等) ☐ 生產管理與品質規劃能力 ☐ 製造資訊及數據資料庫系統建立能力 ☐ 其他(請說明) _____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明) _____	☐ 無經驗 ☐ 未滿 2 年 ☐ 2 年~未滿 5 年 ☐ 5 年以上 ☐ 不限	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題 2 所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下 面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明) _____
	是否有 海外攬 才需求	是否需政府主 動與貴公司連 繫協助延攬海 外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿 1 個月) ☐ 普通(1 個月以上~未滿 3 個月) ☐ 困難(3 個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上

四、機器聯網與應用工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

機器聯網與應用工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	在智慧製造領域中，規劃與選用合適安全的機器聯網解決方案、評估設備資料存取方式、建置與測試機器聯網通訊及連線傳輸感測器訊號、整合機器聯網應用與精進機器聯網系統，讓設備單機、整線、整廠、跨廠區連線並持續進行優化。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高職)及以下 ☐ 不限	☐ 設備聯網平台及介面技術整合應用 ☐ 智慧製造聯網應用解決方案 ☐ 跨領域系統整合能力 ☐ 應用層系統資訊安全評估與導入 ☐ 實體層/通訊層/應用層系統備援方案評估與導入 ☐ 機器聯網應用技術 ☐ IoT 輸出入裝置安裝與設定 ☐ 感測器整合於設備的應用 ☐ 資料庫管理應用能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

五、工具機軟體人機介面工程師

貴本公司未來 3 年是否有此職能之聘用需求 ☐ 是(請接續填寫) ☐ 否(以下問題可不填)

工具機軟體人機介面工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	針對工具機朝向高速化、智慧化與高精度等特點設計直覺式操作之人機介面與應用整合軟體。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 工具機特性及應用之分析能力 ☐ 人機介面軟體開發應用 ☐ 系統順序控制設計能力 ☐ 軟體測試設備使用能力 ☐ 工具機加工流程基礎概念 ☐ 控制器軟體應用能力 ☐ 程式效率與硬體規格分析能力 ☐ 資料蒐集及分析能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿 2 年 ☐ 2 年~未滿 5 年 ☐ 5 年以上 ☐ 不限	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題 2 所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因,可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿 1 個月) ☐ 普通(1 個月以上~未滿 3 個月) ☐ 困難(3 個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上

六、智慧生產工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

智慧生產工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求(單選)	基本能力需求(可複選)	基本學類需求(可複選)	基本工作年資需求(單選)	預計國內人員聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	智慧生產工程師負責推動製造業數位轉型與電腦整合製造(CIM)系統之實作與優化,是智慧製造核心職能之一。其工作不僅侷限於生產線作業改善,更涵蓋從企業營運系統(如ERP、MES、PLC)到設計研發與售後服務的全面整合。該職能以工業3.0為基礎,強調運用電腦與數據處理技術導入AI、IoT等新興科技,達成高度彈性、即時化、精實化的智慧製造體系。此職位亦內涵AI應用之初階規劃與執行能力,對接企業營運與製造流程,符合多數企業當前對AI應用規劃人力的實際需求。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 機台操作與參數調整、測試能力 ☐ 瞭解及執行生產計畫能力 ☐ 解讀與製作SOP與MPI能力 ☐ 生產規劃排程優化的能力 ☐ 生產線製程管理能力 ☐ 智慧製造介面管控與簡易故障排除 ☐ 生產績效管理與持續改善 ☐ 統計品管分析及改善能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因,可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易程度(單選)	是否有開設海外職缺	預計海外職缺需求人數	預計海外人員聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

七、工具機械設計工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

工具機械設計工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	能夠做模組的裝配設計，了解公差、裕度、設計強度剛性的需求與計算，並根據用途選定正確的機械元件，配合資深工程師/主管設計、結構分析、產品可靠度，產出 BOM 表建立機構設計，符合目的的機構整機與外觀護罩。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 具備工程圖學繪圖及視圖能力電氣線路圖的種類及用途(系統圖、迴路圖、連接圖、配線圖等) ☐ CAD 電腦輔助設計軟體技術應用 ☐ 機構設計所需的技術性計算法(慣性負荷、摩擦負荷、工作負荷、所需扭矩、推力等) ☐ 設計實務的輔助工具運用竅門(CAD 與 CAE 活用技術、創造性的設計輔助工具-TRIZ 發明問題的解決理論、假想演習法等思考方法) ☐ 結構優化強度與剛性設計分析、評價等所需的經驗性及實驗性知識(破壞法則等) ☐ 機械安全標準設計 ☐ 機械元件的認知能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿 2 年 ☐ 2 年~未滿 5 年 ☐ 5 年以上 ☐ 不限	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題 2 所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿 1 個月) ☐ 普通(1 個月以上~未滿 3 個月) ☐ 困難(3 個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上

八、機器人機電整合工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

機器人機電整合工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	參與產品或專案先期設計及規劃，並依客戶功能需求，進行機械及電控系統模組之設計、整合與測試規劃，使其符合品質安全規範，進而達成機器人系統最佳化。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ PC及各類介面系統整合應用能力(如感測器、馬達及油氣壓制動器之工作原理及其通訊與控制介面等) ☐ 人機介面設計與開發 ☐ 防電磁干擾設計能力 ☐ 控制器及驅動器整合應用能力(如馬達與感測裝置之功能與特性、馬達驅動與伺服控制系統工作原理) ☐ 控制器應用軟體設計能力 ☐ 電腦輔助設計/製造模擬分析能力 ☐ 機器人動態方程式及動態模擬分析(如軸關節及終端效應器運動軌跡規劃、卡氏空間運動控制方法) ☐ 操作機台能力基本統計及計算能力(如機器人座標運動學) ☐ 機器人視覺整合能力應用 ☐ 機器人運動控制程式撰寫能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2. 有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招募難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

九、資訊安全工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

資訊安全工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	具備相關資訊安全知識，藉由組織內部能力或尋求外部廠商、專家協助，建立符合法規與組織安全需求之系統、網路與安全防护架構，並執行相關維運作業與協助其他單位執行資訊安全相關活動。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 安全警覺性能力 ☐ 系統安全規劃與執行能力 ☐ 系統建置與維運能力 ☐ 風險識別能力 ☐ 資安等級評估與分析能力 ☐ 溝通協調能力 ☐ 系統安全與弱點檢測能力 ☐ 網路安全規劃與執行能力 ☐ 應變管理能力 ☐ 異地備援與重置能力 ☐ 資安法規標準認定能力(如：ISO27001、002) ☐ 其他(請說明) _____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明) _____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2. 有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明) _____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	

十、節能績效量測與驗證工程師

貴本公司未來 3 年是否有此職能之聘用需求 ☐ 是(請接續填寫) ☐ 否(以下問題可不填)

節能績效量測與驗證工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	依據客戶所確認節能範疇，進行節能績效保證或其他減碳計畫之量測與驗證規劃與執行，確認節能減碳成效。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 設備系統辨識能力 ☐ 能源流向分析能力 ☐ 儀器安裝與調整能力 ☐ 量測與驗證規劃分析、歸納與推演能力 ☐ 工程管理稽核能力 ☐ 常規與非常規性變因辨識能力 ☐ 能源績效驗證(IPMVP)調整量處理能力及國際標準應用能力(如:ISO140641、ISO14067、ISO50001) ☐ 碳盤查計算與管理能力(如:碳排放源評估、產品/製程減碳路徑及策略規劃) ☐ 碳減量技術應用能力(如:導入精實管理、高耗能設備改善措施) ☐ 碳中和及碳交易能力(如:碳權抵換評估、碳交易體系應用管理) ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿 2 年 ☐ 2 年~未滿 5 年 ☐ 5 年以上 ☐ 不限	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題 2 所列選項) 2. 有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿 1 個月) ☐ 普通(1 個月以上~未滿 3 個月) ☐ 困難(3 個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上

十一、設計產業工業設計師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

設計產業工業設計師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	探索人的需求與行為，結合環境因素與生產技術，最終將美感透過創意的的方法，將造形與機能整合於一個產品上，豐富並美化社會的工作者。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 設計表現技法 ☐ 電腦繪圖(2D/3D) ☐ 快速打樣 ☐ 初階材料加工 ☐ 產品色彩計劃 ☐ CIS 識別系統設計能力 ☐ 團隊溝通與提案能力 ☐ 造型美學素養 ☐ 跨材質整合應用 ☐ 概念模型製作 ☐ CAD/CAM ☐ 人因工程能力 ☐ 永續低碳設計能力 ☐ 機械安全標準設計能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題所列選項) 2. 有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

十二、淨零碳規劃管理師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 專案管理及風險評估能力 ☐ 溫室氣體盤查與內部查證能力(ISO14064) ☐ 碳足跡盤查與查證因應能力(ISO14067) ☐ 排放源的鑑別、數據收集與彙整計算能力 ☐ 具體減碳方案提案能力 ☐ 產品生命週期評估能力 ☐ 淨零轉型與永續目標策略規劃 ☐ 其他(請說明) _____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明) _____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2. 有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明) _____
是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

十三、AI 演算法應用工程人員

貴本公司未來 3 年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

AI 演算法應用工程人員	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求(單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	以既有 AI 演算法為基礎，進行實際產線或製程應用的整合與部署，評估演算法於特定製造場域的實用性與可行性，協助實現智慧檢測、預測維修、製程最佳化等目標資料庫可靠度。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 拆解產業現場問題能力 ☐ 探索式資料分析(EDA) ☐ 訊號處理擷取、資料整合、擷取、轉換和載入(ETL)及資料視覺化能力 ☐ 統計相關性檢定及統計分析基礎能力 ☐ 特徵選擇與分析能力 ☐ 預測模型建置及整合能力 ☐ 機器學習框架應用能力。(如：scikit-learn、ChatGPT、生成式 AI 等) ☐ 超參數優化技術(包含學習因子、動量梯度下降因子、學習因子降參數、神經網絡層數、Adam 算法參數) ☐ 選擇優化工具(Optimizer) ☐ 製造原理基本知識(如工具機振動原因、機械產業領域知識等) ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫.網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿 2 年 ☐ 2 年~未滿 5 年 ☐ 5 年以上 ☐ 不限	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題 2 所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因，可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招聘管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易程度(單選)	是否有開設海外職缺	預計海外職缺需求人數	預計海外人員聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿 1 個月) ☐ 普通(1 個月以上~未滿 3 個月) ☐ 困難(3 個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿 30,000 ☐ 30,000~未滿 40,000 ☐ 40,000~未滿 50,000 ☐ 50,000~未滿 60,000 ☐ 60,000 以上

十四、感知系統整合應用工程師

貴本公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

感知系統整合應用工程師	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	在智慧製造領域中，設計開發整合配置符合智慧應用的感測系統，透過處理調節信號轉換成適當傳輸、量測及儲存信號，將訊息傳輸到平台進行儲存（如控制器、本地或雲端伺服器、雲端平台等），蒐集目標正確資料，以供後續應用或分析之用。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 感測器介面電路設計及元件性能驗證 ☐ 感測器分析與可靠度評估 ☐ 需求規格書撰寫能力 ☐ 訊號量測與濾波/雜訊干擾處理能力 ☐ 訊號判讀與應用能力 ☐ 程式語言設計（如 C/C++、FPGA、Python、C#...） ☐ 類比數位轉換 ☐ 訊號量測儀器操作及校準 ☐ 邊緣運算與雲端平台應用 ☐ 視覺影像辨識軟體開發與應用能力 ☐ 機電整合設計能力 ☐ 製造感知系統能力 ☐ 機構工程設計與分析能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫.網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難（無須勾選本題2所列選項） 2.有困難（請繼續勾選下面原因，可複選） ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招募難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

十五、展覽行銷企劃經理

貴公司未來3年是否有此職能之聘用需求 ☐是(請接續填寫) ☐否(以下問題可不填)

展覽行銷企劃經理	關鍵職能工作內容簡述		基本學歷需求 (單選)	基本能力需求 (可複選)	基本學類需求 (可複選)	基本工作年資 需求(單選)	預計國內人員 聘僱月薪(單選) 符合工作需求起始薪資	人才欠缺之主要原因
	依據搜集到的市場資訊規劃與執行市場研究調查；擬定展覽行銷策略；執行展覽行銷專案活動；管理行銷團隊人員；並確保顧客滿意度。		☐ 博士 ☐ 碩士 ☐ 大專 ☐ 高級中等(高中、高職)及以下 ☐ 不限	☐ 會展策劃及虛實整合行銷 ☐ 市場調查與產業發展趨勢分析 ☐ 數位行銷平台及產品系統演示應用能力(如戰情平台操作應用、機台介面介紹等) ☐ 組織資源整合與應變能力 ☐ 會展策劃及設計美學應用能力 ☐ 社群平台應用與管理能力 ☐ 市場調查與分析 ☐ 產業發展趨勢洞察能力 ☐ 語言及外文溝通能力 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 電機與電子工程 ☐ 機械工程 ☐ 自動化工程 ☐ 工業設計 ☐ 資料庫、網路設計及管理 ☐ 資訊技術 ☐ 軟體開發 ☐ 系統設計 ☐ 工業工程 ☐ 企業管理 ☐ 能源工程 ☐ 市場行銷及廣告 ☐ 建築及營建工程 ☐ 環境工程 ☐ 不限 ☐ 其他(請說明)_____	☐ 無經驗 ☐ 未滿2年 ☐ 2年~未滿5年 ☐ 5年以上 ☐ 不限	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上	1. ☐ 無困難(無須勾選本題2所列選項) 2.有困難(請繼續勾選下面原因,可複選) ☐ 新興職務需求 ☐ 在職人員技能不符 ☐ 在職人員流動率過高 ☐ 工作場所條件較差 ☐ 人才供給不足 ☐ 缺乏有效人才招募管道 ☐ 其他(請說明)_____
	是否有海外 攬才需求	是否需政府主動與貴公司連繫協助延攬海外人才	是否有開設 國內職缺	預計國內職缺需求人數	人才招聘難易 程度(單選)	是否有開設 海外職缺	預計海外職缺 需求人數	預計海外人員聘僱月薪 (單選) 符合工作需求起始薪資
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 容易(未滿1個月) ☐ 普通(1個月以上~未滿3個月) ☐ 困難(3個月以上)	☐ 是 ☐ 否	_____人	☐ 未滿30,000 ☐ 30,000~未滿40,000 ☐ 40,000~未滿50,000 ☐ 50,000~未滿60,000 ☐ 60,000以上

伍、 附件

表 1、機械產業基本學類科系對應表

學類	對應學校科系名稱	學類簡介
電機與電子工程	電機工程學系、電子工程學系、電子物理學系、通訊工程學系、光電工程學系、微電子工程學系等。	結合電腦、電力、半導體、控制、光電、電子、資訊與通訊、機電設備及積體電路與系統等領域之分析、設計、操作、維修、測試，培育電機電子工程相關人才。
機械工程	機械工程學系、精密機械工程學系、機械設計工程學系、航空工程學系、車輛工程學系、造船工程學系、機電整合工程學系等。	整合精密機械、材料科技、模具、電腦輔助及機電等專業知識，培育具備系統化設計、製造與控制能力的工程人才，使其能運用現代化工具與方法解決複雜工程問題。
自動化工程	自動化工程學系、機械與自動化工程學系、控制工程學系、機電工程學系等。	聚焦於機械、電子與資訊技術的整合，培養學生具備設計、控制及應用自動化系統的能力。
工業設計	綜合設計學系、工業設計學系、多媒體設計學系、產品設計學系、視覺傳達設計學系、互動設計學系等。	培育具備結合科技、人文藝術與設計的能力、藝文設計管理與經營、流行工藝設計、造形創作、時尚產業、數位遊戲、數位動畫、數位學習內容設計與管理之知能，以培養學界與業界實務與理論兼具的設計相關人才。
資料庫、網路設計及管理	資訊管理學系、網路工程學系、資訊系統管理學系、雲端運算學系、資訊安全管理學系等。	結合資訊、電子工程和通訊科技，使學生具備網路硬體環境建構維護、軟體系統安裝執行以及資訊網路系統設計的能力，培育資訊網路與多媒體專業人才。
資訊技術	資訊科技學系、資訊科學學系、資訊應用學系、資訊與通訊學系、電腦科學與資訊工程學系等。	培養資訊工程科技、研究與應用開發之人才，包括多媒體設計與技術、資訊網路、程式設計、資料庫、資訊安全、資訊管理、軟體工程等領域。
軟體開發	資訊工程學系、軟體工程學系、電腦科學與資訊工程學系、遊戲設計與開發學系、人工智慧學系、大數據與資料科學學系等。	培養遊戲研發、多媒體設計製作、網路遊戲、虛擬實境、數位音效、電腦繪圖、人工智慧、深度學習技術等領域的軟體研發、設計工程師。

學類	對應學校科系名稱	學類簡介
系統設計	系統工程學系、系統設計學系、系統整合工程學系、資訊系統學系等。	培育資訊科技、美學素養和人文素養兼備的專才，能應用電腦軟體、程式設計、多媒體設計、電玩遊戲開發、數位電視及串流平台等相關技術。
工業工程	工業工程學系、工業工程與管理學系、系統工程學系、生產與作業管理學系、供應鏈管理學系等。	培育工業工程師和管理知識之管理或經營者人才。
企業管理	企業管理學系、工商管理學系、國際企業學系、行銷管理學系、財務金融學系、人力資源管理學系等。	順應全球化、現代化之趨勢，因應社會需要與國家產業政策及地方產業發展特色，融合組織行為與人力資源、產業經營管理、行銷管理、財務管理、生產與作業管理及資訊科技等專業知識，促進學生使用電腦輔助軟體及外語能力，加強學術研究水準的提升，提供建教合作及推廣教育，俾與企業界互動結合，培養具商業經營、企業管理知識、技能之全方位人才。
能源工程	能源工程學系、綠色能源科技學系、能源與冷凍空調工程學系、太陽能科技學系、環境能源工程學系等。	學習綠色能源如：風力、太陽、生質、水力、潮汐（或洋流）、地熱、燃料電池及能源放射等再生能源等相關專業課程。
市場行銷及廣告	行銷管理學系、廣告學系、傳播學系、公共關係學系、媒體與傳播學系等。	學習廣告及公共關係理論與實務、大眾傳播及行銷管理領域，培養廣告創意與設計、公關、企劃及行銷傳播之專業人才。
建築及營建工程	建築學系、土木工程學系、營建工程學系、都市計劃學系、建築與都市設計學系、室內設計學系等。	所有不屬於上述分類之建築及營建工程學門之課程及資格。
環境工程	環境工程學系、環境科學與工程學系、環境資源管理學系、環境衛生學系、水質工程學系等。	培養環境保護相關領域之工業污染防制技術、工程管理、工業安全及工業衛生之教學、研究及實務人才。